



SEDE ADMINISTRATIVA
E OPERACIONAL DAE JUNDIAÍ

f i y daejundiai
www.daejundiai.com.br

52° CNSA
CONGRESSO NACIONAL DE
SANEAMENTO
DA ASSEMAE
20 a 24 de Maio de 2024
RIBEIRÃO PRETO - SÃO PAULO

dae
Jundiaí

O papel essencial das mulheres no saneamento básico



GREICY FRONZA

Assessora Especial na DAE Jundiaí. Advogada. Especialista em Direito Público (CESUSC). MBA em Licitações e Contratos (IPOG). Membro Diretor da Assemae Regional de São Paulo. Membro do Infra Women Brazil. Experiência de 20 anos na área de Saneamento.



EXCELÊNCIA
HOJE, **FUTURO**
PRESERVADO

Jundiaí

PIONEIRISMO
É MARCA DE
SUCESSO NO
SANEAMENTO



443 MIL
HABITANTES

58 Km
DA CAPITAL SP

18° PIB
DO PAÍS

11° IDH
DO PAÍS



EMPRESA MUNICIPAL
DE ECONOMIA MISTA
**REGULADA PELA
ARES-PCJ**



99,65%
DA POPULAÇÃO URBANA
E RURAL ATENDIDA COM
REDES DE ÁGUA



98,81%
DA POPULAÇÃO URBANA
E RURAL ATENDIDA COM
REDES DE ESGOTO



2 PARQUES
DE PROTEÇÃO DOS MANANCIAIS



**CONCESSIONÁRIA
PRIVADA, DESDE 1996**



100%
DO ESGOTO COLETADO
É TRATADO



36 mil
TONELADAS ANUAIS DE LODO
DE ESGOTO SÃO TRANSFORMADAS
EM FERTILIZANTES

Relatório de Sustentabilidade Ano 2022

Nossas pessoas

528

empregados
efetivos

415

regime
celetistas



113

regime
estatutário



128
Mulheres



400
Homens



24%



76%



Dados de 2023

554

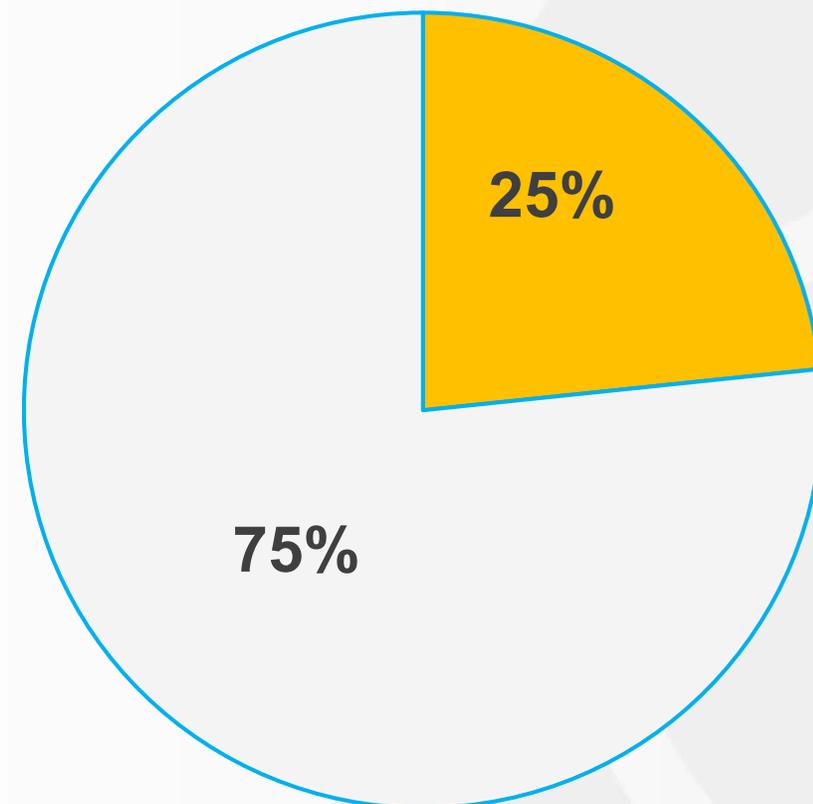
Empregados em 2023
(regime celetista e regime estatutário)



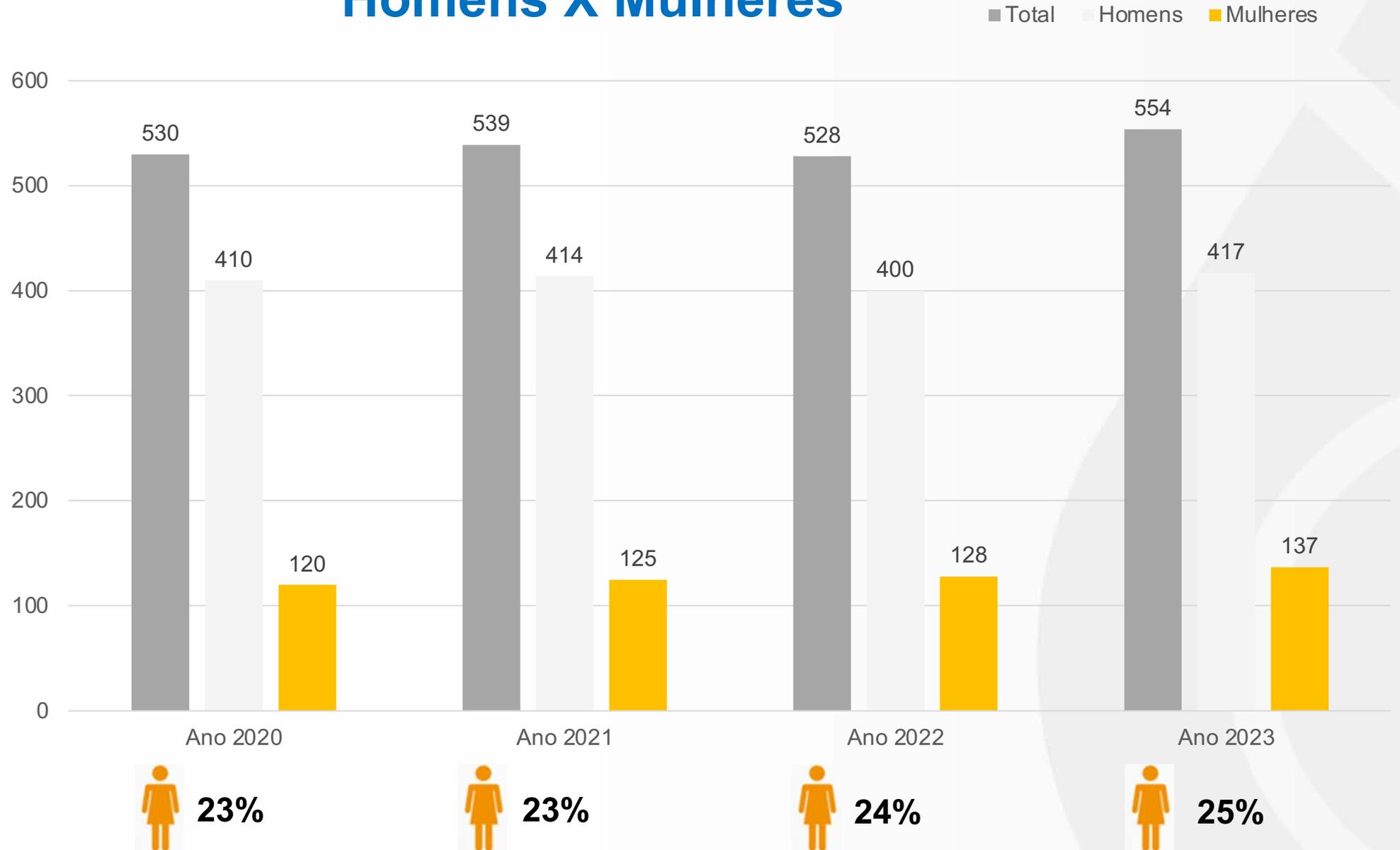
137 mulheres



417 homens



Comparativo anual: Total de empregados X Homens X Mulheres



    daejundiai
www.daejundiai.com.br

Representação das mulheres em cargos de liderança

Mulheres em cargo de liderança



2020

33,6%



2021

33,6%



2022

35,8%



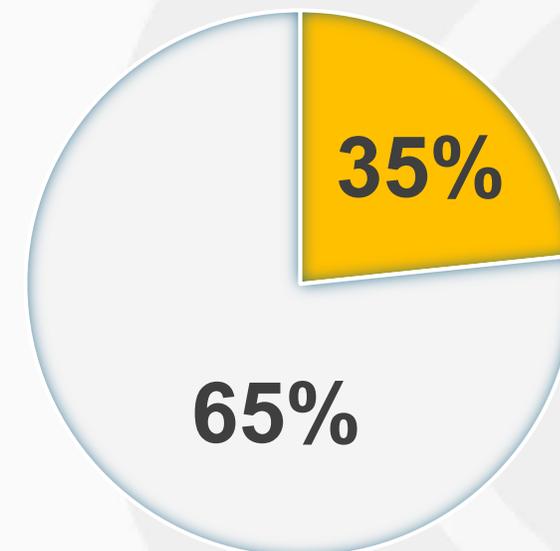
50 mulheres



94 homens

144

Cargos em Liderança
em 2023



[f](#) [@](#) [daejundiai](#)
www.daejundiai.com.br



Reconhecimento das nossas mulheres

Força feminina

Fernanda Calheiros
Gerente de Controle de Perdas

Servidora da DAE há mais de dez anos, Fernanda desempenha há três anos a função de gerente da Seção de Controle de Perdas e lidera uma equipe com mais de 15 pessoas. Engenheira há 30 anos, ela conta que nunca sofreu com discriminação por ser mulher. "Sou vista como a líder da minha equipe, não como 'a líder mulher'. Sempre houve muito respeito de todos as partes", diz.

Maria Virginia Chiochetti
Chefe da Seção de Administração de Pessoal

Responsável por quatro servidoras, Virginia entende que o maior desafio da função é lidar com pessoas diferentes. "Apesar de ter entrado numa mesma área em 2014, quando me tornei chefe, eu criei uma equipe praticamente nova, pois as servidoras não tinham nenhum vínculo com a DAE. Ao longo do tempo, pude conhecer e lidar com pessoas diferentes e suas personalidades", avalia.

Rosângela Martins
Chefe de Tratamento de Água

Para a servidora Rosângela, que há oito anos atua na Estação de Tratamento de Água de Anhangabaú (ETA-A), assumir uma posição de liderança trouxe mudanças significativas em sua rotina. Desempenhando o novo cargo há um ano e seis meses, Rosângela hoje lidera a nossa equipe formada por pessoas com quem já trabalhava. "Para eu é sempre um desafio maior, mas não há nada que uma mulher não esteja apta a fazer".

Semana da Mulher na DAE

Com o tema "Da não quero Parabéns, eu quero Respeito", a Semana da Mulher será realizada do dia 5 ao dia 8 de maio.

Dia 5, 6h, no Auditório Planeta Água: palestra "Desafios Pessoal e Profissional".

Dia 6, 8h, no Auditório: palestra "Desafios Pessoal e Profissional".

A força da mulher

Mãe independente e orgulhosa

Dominando a área, até então,...

De volta aos estudos

...a rotina, após a maternidade

Em busca de mais qualidade



“A participação das mulheres em condições de igualdade na tomada de decisões constitui não só uma exigência básica de justiça ou democracia, mas pode ser também considerada uma condição necessária para que os interesses das mulheres sejam levados em conta. Sem a participação ativa das mulheres e a incorporação do seu ponto de vista próprio em todos os níveis do processo de tomada de decisões, não se pode alcançar os objetivos de igualdade, desenvolvimento e paz.”

(Declaração e Plataforma de Ação de Pequim de 1995, p. 215).



#mulheresnainfra

Mulheres na Construção (MUC)

Infra Women Brazil (IWB)

Mas o que eu vi nestes anos trabalhando em empresa de saneamento que me chamou a atenção no modo como as mulheres trabalham?

Resiliência
Empatia
Solidariedade

**Habilidade nata
para Resolução de
Conflitos**

Comprometimento
Multitarefa



   [daejundiai](https://www.daejundiai.com.br)
www.daejundiai.com.br



OBRIGADA!

greicy.fronza@daejundiai.com.br



   [daejundiai](#)
 www.daejundiai.com.br



 ESTAÇÃO DE TRATAMENTO
DE ÁGUA DO ANHANGABAÚ