




SEDE ADMINISTRATIVA  
E OPERACIONAL DAE JUNDIAÍ

   [daejundiai](#)  
 [www.daejundiai.com.br](http://www.daejundiai.com.br)

  
CONGRESSO NACIONAL DE SANEAMENTO DA ASSEMAE  
20 a 24 de Maio de 2024  
RIBEIRÃO PRETO • SÃO PAULO





# RESSIGNIFICAÇÃO DO BOSQUE DE EMPRESA DE SANEAMENTO EM JUNDIAÍ-SP COMO INSTRUMENTO DE DESCOMPRESSÃO

EXCELÊNCIA  
HOJE, **FUTURO**  
PRESERVADO

# Jundiaí

PIONEIRISMO  
É MARCA DE  
SUCESSO NO  
SANEAMENTO



**443 MIL**  
HABITANTES

**58 Km**  
DA CAPITAL SP

**18° PIB**  
DO PAÍS

**11° IDH**  
DO PAÍS



EMPRESA MUNICIPAL  
DE ECONOMIA MISTA  
**REGULADA PELA  
ARES-PCJ**



**99,65%**

DA POPULAÇÃO URBANA  
E RURAL ATENDIDA COM  
**REDES DE ÁGUA**



**98,81%**

DA POPULAÇÃO URBANA  
E RURAL ATENDIDA COM  
**REDES DE ESGOTO**



**2 PARQUES**  
DE PROTEÇÃO DOS MANANCIAIS



**CONCESSIONÁRIA  
PRIVADA, DESDE 1996**



**100%**

DO ESGOTO COLETADO  
**É TRATADO**



**36 mil**

TONELADAS ANUAIS DE LODO  
DE ESGOTO SÃO TRANSFORMADAS  
EM FERTILIZANTES

# Introdução

Problemática desafiadora: gestão de pessoas nas empresas municipais de saneamento.

De acordo com Chiavenato (2014), as organizações precisam ser mais conscientes e atentas aos seus funcionários, que são seu stakeholder mais íntimo, “aquele que está dentro dela, lhe dá vida e dinamismo e faz as coisas acontecerem”.

O artigo 71 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) define que “em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação” (BRASIL, 1943).

Hipótese: a área verde de uma empresa pode ser instrumento positivo da relação entre os funcionários, meio de engajamento das questões ambientais e aumento do comprometimento organizacional?



# Objetivo

Promover ações colaborativas e voluntárias dos funcionários da empresa de saneamento de Jundiaí-SP visando a ressignificação do bosque presente em sua sede, transformando-o em um ambiente que proporcione apoio ao bem-estar dos funcionários nas horas vagas, sendo uma sala de decompressão a céu aberto, que fortaleça o senso de coletividade, pertencimento e interação entre pessoas e o ambiente de trabalho.

- Resgatar tempo e lugar do descanso;
- Recuperar e fortalecer o senso social de coletividade;
- Possibilitar a interação entre pessoas e a natureza dentro da própria empresa;
- Conectar pessoas através do cuidado e afeto.



# Material e métodos

Área: sede administrativa da DAE Jundiáí.

Antiga área de restauração florestal.

Diversos estudos anteriores para aproveitamento da área.



## LEGENDA

- Área do Bosque
- Área Lateral Rodovia
- Novo Centro de Resíduos

## TABELA

### LOCAL ÁREA M<sup>2</sup>

Bosque	10502,17
Novo CRS	215,74
Área de Descompressão	453,72
Área Jardim Chuva/Bosque	1178,87

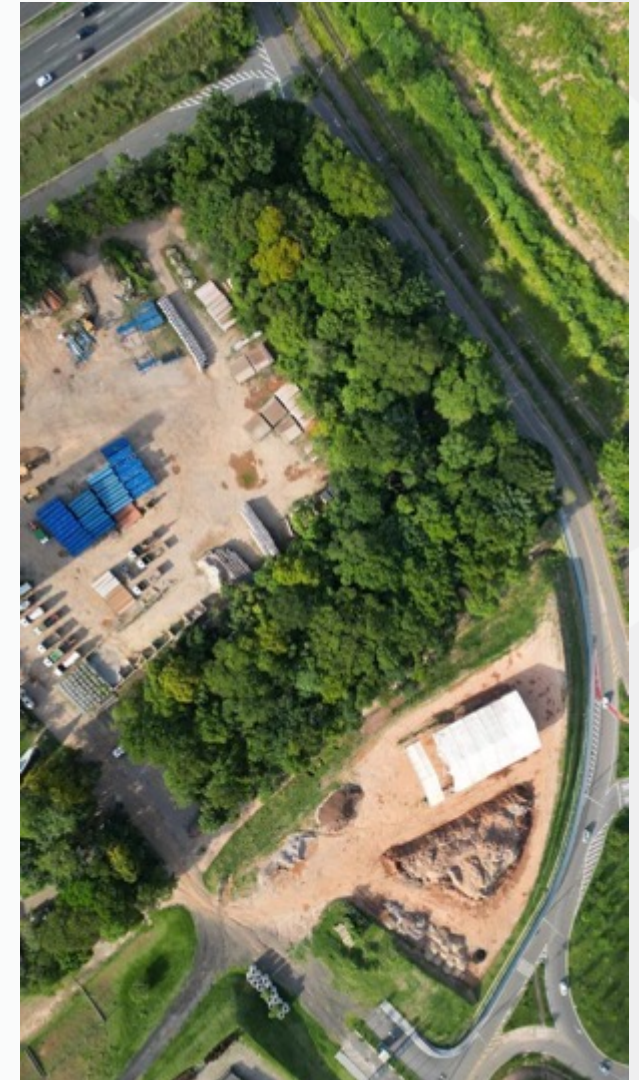
## DAE JUNDIAÍ

### DIRETORIA DE MANANCIAIS SEÇÃO DE SUSTENTABILIDADE

Projeto de Revitalização da área da sede através da resignificação dos resíduos sólidos

Fonte de Dados: Google Satellite  
Projeção Universal de Mercator - UTM  
DATUM: SIRGAS 2000 - Fuso: 23 Sul

Autor: Vitor Angelo Arantes  
Data: 16/10/2023



# Material e métodos

- Equipe multidisciplinar de participação voluntária;  
“UM MAIS UM É SEMPRE MAIS QUE DOIS” (Beto Guedes)
- Canal de comunicação via e-mail;
- Reunião presencial de proposição do projeto e recebimento de sugestões;
- Poucos investimentos financeiros (materiais reutilizados e excedentes de outros projetos);
- Recurso humano voluntário;
- Trabalho contínuo.

“Acredito fortemente na importância de se pensar mudanças no coletivo, com pessoas que já frequentam e que efetivamente gostariam de estar neste espaço. Todo espaço social coletivo deve ser pensado e executado pelo coletivo. Assim o projeto se fortalece, engaja, cresce e não morrerá jamais!” (Valéria Ferrari)



# Material e métodos

FORMAR EQUIPES CRIATIVAS

CRIAR ESPAÇOS MAIS  
COLABORATIVOS E HUMANOS

FORTALECER A CONTINUIDADE

APROVEITAR RESÍDUOS  
DESCARTADOS

PROPORCIONAR EXPERIÊNCIAS  
DESCOMPRESSORAS

TRANSFORMAR ESPAÇOS DE  
ABANDONO EM ESPAÇOS DE  
QUALIDADE

RECONNECTAR AS  
PESSOAS À  
NATUREZA

CONECTAR PESSOAS





# Material e métodos

Pesquisa para diagnóstico e diretrizes, realizada por meio de formulário e ficha impressa, com funcionários próprios e terceiros.

1. Qual seção você trabalha?

\_\_\_\_\_

2. Atualmente você utiliza o Bosque como área de lazer? \*

Marcar apenas uma oval.

Sim

Não

3. Nos conte os motivos pelos quais você não utiliza ou deixou de utilizar o Bosque.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Quais melhorias você gostaria que houvesse no Bosque? \*

Marque todas que se aplicam.

Redes para descanso

Mais bancos

Mais mesas

Melhorar a limpeza

Mais lixeiras

Outro: \_\_\_\_\_

5. Quais dessas atividades você teria interesse em participar? \*

Marque todas que se aplicam.

Plantio de árvores

Canteiro de horta, PANCS (plantas alimentícias não convencionais) e ervas medicinais

Caminhadas

Exercícios de respiração

Yoga e meditação

Jardim de flores colaborativo

Partidas de jogos de tabuleiro

Eu não tenho interesse em participar

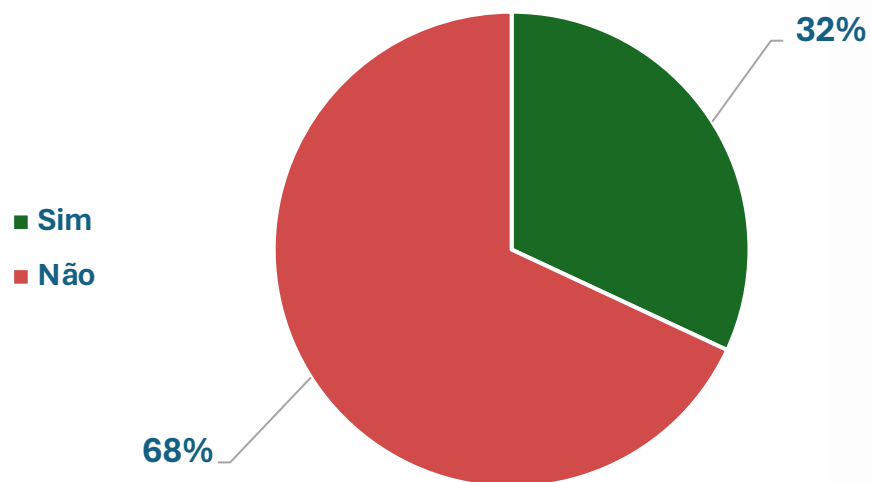
Outro: \_\_\_\_\_



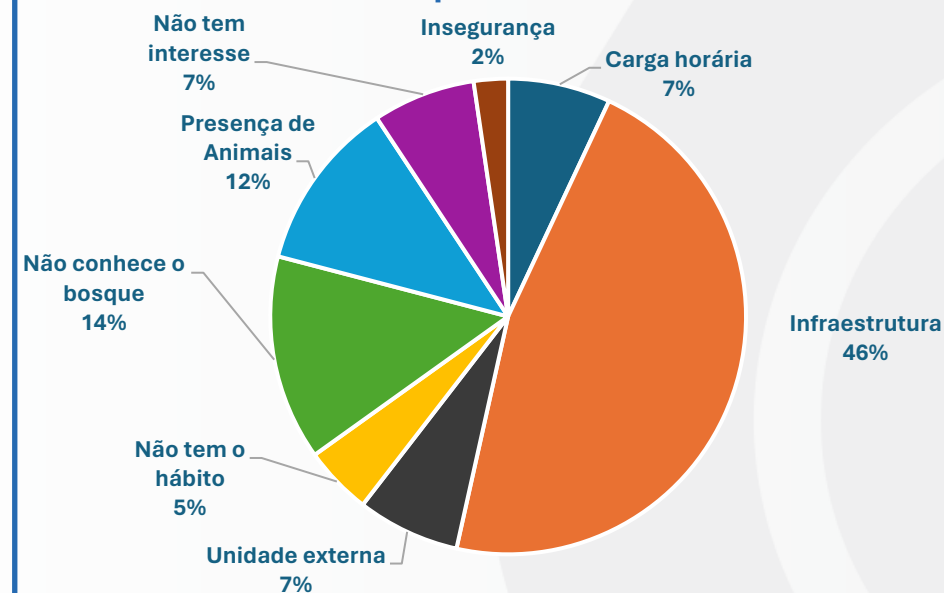
# Resultados e discussão

Pesquisa: 72 respostas registradas.

### Atualmente você utiliza o bosque?



### Motivos para não utilizar?



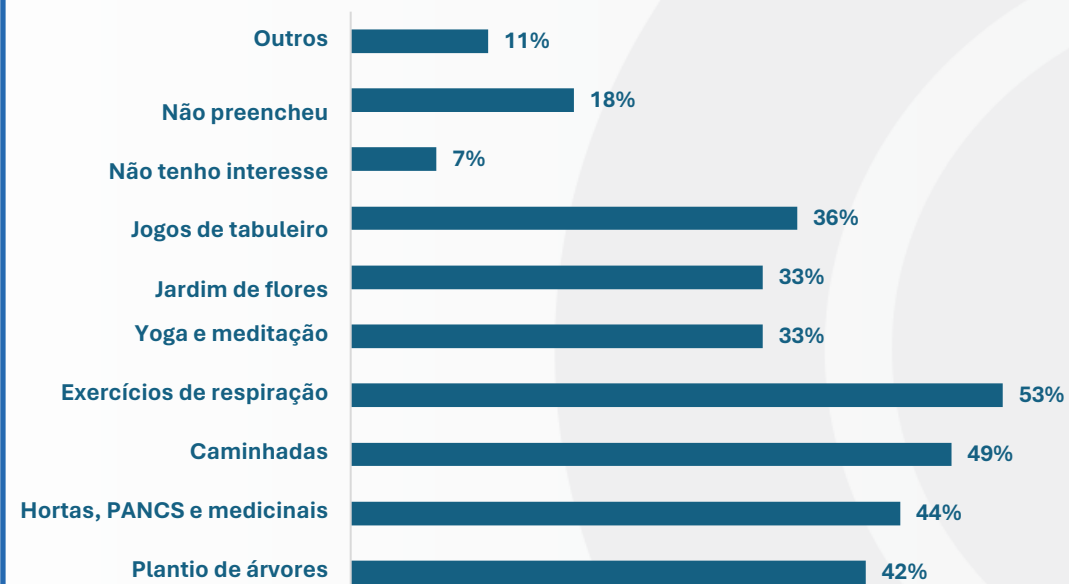
# Resultados e discussão

Pesquisa: 72 respostas registradas.

## Melhorias que gostariam?



## Atividades que participariam?



# Resultados e discussão

## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: 05/01/2024

Ação: registro do bosque anterior às ações

Levantamento da condição das estruturas do bosque anterior ao projeto.

Registros fotográficos:



# Resultados e discussão

## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: 11/01/2024

Ação: 1ª reunião

Proposta do projeto e levantamento de sugestões. Participação de diretor, assessores, advogados, chefias de diversas áreas, assistentes administrativos e operacionais.

### Registros fotográficos:

Bosque da DAE ganha nova revitalização a partir do dia 16  

COMUNICAÇÃO DAE JUNDIAÍ -comunicacao@daejundiai.co... 12 de jan. de 2024, 07:22   



Bosque da DAE ganha nova revitalização a partir do dia 16

Um grupo de servidores se reuniu no Auditório Planeta Água na manhã desta quinta-feira (11) para tratar sobre a revitalização da área do bosque da DAE. Utilizada atualmente por poucas pessoas na hora do almoço, o espaço será limpo e vai ganhar novas árvores, além de uma pequena horta, mais bancos e mesas.

Para falar sobre as expectativas para o espaço, o grupo assistiu uma apresentação feita pela assessora de Políticas de Saneamento Valéria Ferrari e, em seguida, foi convidado para visitar o bosque, onde foi servido um café da manhã. No local, também foi apresentado um modelo de banco feito pelo Centro de Resíduos da Seção de Sustentabilidade, utilizando tubo de PVC corrugado, destinado à rede de esgoto e cuja sobra de material havia sido descartada.

"Esse bosque começou no início dos anos 2000, a partir de uma iniciativa do saudoso engenheiro Milton Takeo, que ofereceu o espaço a uma empresa que havia se instalado na cidade e precisava plantar três mil árvores por conta do passivo ambiental", lembrou o diretor de Mananciais Martim Ribeiro. "As árvores escolhidas naquela ocasião, como a aroeira vermelha e a timburí, são as que chamamos de primárias por conta do seu ciclo natural curto e duram entre 15 e 20 anos. Por isso, é importante pensar no enriquecimento da flora do bosque, para que esse nosso espaço esteja sempre lindo e preservado", acrescentou.

O presidente da DAE, Walter da Costa e Silva, é um dos entusiastas da recuperação do bosque. "Levar vida ao bosque é uma forma de oferecer aos nossos colaboradores um cantinho verde para que possam descansar de suas atividades. Isso também estimula o sentimento de pertencimento e torna o espaço, que também poderá receber atividades, um local útil para toda a empresa", salientou.

A equipe é formada por servidores de diversos setores e deve se reunir na próxima terça-feira, dia 16, para um mutirão voluntário de limpeza que marcará o início do projeto de revitalização. Na sexta, dia 19, também a partir de 8h, os trabalhos continuam, com o plantio de algumas árvores como jatobá, ipê, pau-brasil e pau-ferro, cujo ciclo de vida é mais duradouro.

Para que todos possam participar dando sugestões para o novo bosque, nos próximos dias será disponibilizado uma caixa de sugestões no refeitório e também um formulário digital ([clique aqui para preencher](#)), que reunirá as ideias e encaminhará à equipe responsável para análise.

Quem tiver interesse em colaborar com o mutirão, basta comparecer ao bosque na terça, dia 16, às 8 horas. O trabalho de limpeza deverá durar cerca de uma hora e, após, os servidores retornam aos seus postos de trabalho.



   daejundiai  
www.daejundiai.com.br

# Resultados e discussão

## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: 15/01/2024

Ação: 1º plantio de PANCs e flores

Plantio de mudas disponibilizadas pela Seção de Recursos Hídricos provenientes do Viveiro da DAE.

Registros fotográficos:



# Resultados e discussão

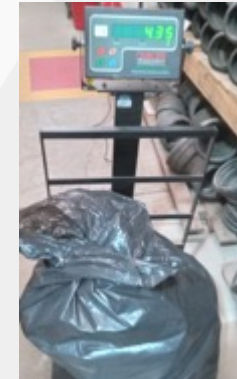
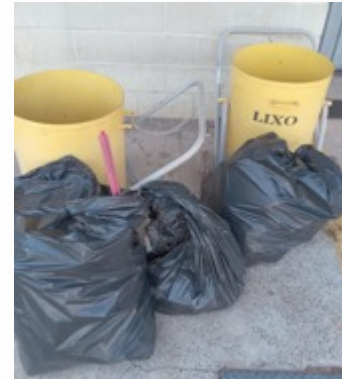
## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: 16/01/2024

Ação: mutirão de limpeza

Mutirão de limpeza do bosque. Presença e apoio do diretor presidente. Foram retirados 10,7 kg de lixo da área, em sua maior parte plásticos, como sacolas e embalagens de alimentos.

Registros fotográficos:



# Resultados e discussão

## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: 26/01/2024

Ação: oficina de manejo de orquídeas

Oficina de recuperação e manejo de orquídeas e ornamentação do bosque com mudas cedidas.

Registros fotográficos:





# Resultados e discussão

## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: 15/01/2024 e 08/05/2024

Ação: manejo de abelhas jatai

Instalação de iscas para enxame de abelhas jatai (sem ferrão) e posterior transferência para caixa de madeira.

Registros fotográficos:



# Resultados e discussão

## Projeto Revitalização Sustentável do Bosque da Sede

DATA: trabalho contínuo

Ação: bancos e mesas de materiais que seriam descartados

Reaproveitamento de materiais para melhoria da infraestrutura.

Registros fotográficos:



# Conclusões

As pequenas ações desenvolvidas no bosque da empresa promoveram um acolhimento e integração entre os participantes, além de oferecer um espaço de bem-estar para o funcionário.

O aproveitamento de conhecimentos e habilidades individuais dos voluntários promoveu a valorização e o sentimento de pertencimento.

Apesar da baixa adesão nas ações, a médio e longo prazo, espera-se um aumento na participação das atividades e utilização do espaço e, conseqüentemente, em mudanças no clima organizacional da empresa.



# Referências

BRASIL. **Decreto-Lei Nº 5.452, de 1º de maio de 1943.** Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del5452.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm).

Acesso em: 09 fev. 2024

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações.** 4 ed. Barueri, SP: Manole, 2014, 494 p.



# Agradecimentos

ASSEMAE

DAE JUNDIAÍ

EQUIPE DE APOIO AO PROJETO



   [daejundiai](#)  
 [www.daejundiai.com.br](http://www.daejundiai.com.br)



# OBRIGADO!


Vitor Angelo Arantes – [vitor.arantes@daejundiai.com.br](mailto:vitor.arantes@daejundiai.com.br)

Valeria Ferrari Marques – [valeria.marques@daejundiai.com.br](mailto:valeria.marques@daejundiai.com.br)



   **daejundiai**  
 [www.daejundiai.com.br](http://www.daejundiai.com.br)



 ESTAÇÃO DE TRATAMENTO  
DE ÁGUA DO ANHANGABAÚ